



AVIS DE RECRUTEMENT – CADRE EN GESTION DES PROJETS

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le cadre de la mise en œuvre de son Plan Stratégique et afin de renforcer ses capacités organisationnelles, technologiques et commerciales, une Banque Commerciale de la place souhaite recruter des cadres expérimentés dans des domaines clés.

2. OBJECTIFS DU RECRUTEMENT

L'objectif général est de :

- Doter la Banque de compétences de haut niveau dans des domaines stratégiques.
- Améliorer l'efficacité opérationnelle et la qualité des services offerts à la clientèle.
- Soutenir la transformation digitale et l'innovation.
- Renforcer la gouvernance, la performance et la création de valeur.

3. PROFIL RECHERCHÉ - CADRES EXPERIMENTES EN GESTION DES PROJETS

3.1. Mission générale

Piloter et coordonner les projets stratégiques et transversaux de la Banque conformément aux objectifs stratégiques.

3.2. Missions détaillées

- Planifier, exécuter et suivre les projets de la Banque (coûts, délais, qualité).
- Mettre en place des outils et méthodologies de gestion de projets.
- Assurer la coordination entre les parties prenantes internes et externes.
- Suivre les risques projets et proposer des mesures correctives.
- Produire des rapports périodiques à la Direction Générale.

3.3. Compétences requises Techniques

- Maîtrise des méthodes de gestion de projets (PMP, PRINCE2, Agile).
- Capacité à gérer des projets complexes et transversaux.
- Bonne connaissance de l'environnement bancaire.

3.4. Compétences comportementales

- Leadership et sens de l'organisation.
- Capacité de communication et de coordination.
- Orientation résultats.

3.5. Niveau et domaine de formation requis

Diplôme requis

- Bac + 5 (Master) avec un minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de gestion des projets ;
- Avoir une certification PMP/PRINCE2 est un atout.

Domaines de formation privilégiés

- Gestion de projets
- Management des organisations
- Administration des affaires (MBA)
- Économie / Finance
- Informatique / Systèmes d'information (pour les projets IT)
- Ingénierie (générale ou spécialisée)
- Banque et Finance

Les profils disposant d'une double compétence Métier bancaire – Gestion de projets – IT constituent un avantage majeur.

4. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Type de contrat : CDI selon les dispositions en vigueur à la Banque.

Lieu d'affectation : Siège de la Banque à Bujumbura.

Rémunération : Selon la grille salariale et l'expérience.
