



AVIS DE RECRUTEMENT – CADRE DIGITAL ET INNOVATION

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le cadre de la mise en œuvre de son Plan Stratégique et afin de renforcer ses capacités organisationnelles, technologiques et commerciales, une Banque Commerciale de la place souhaite recruter des cadres expérimentés dans des domaines clés.

2. OBJECTIFS DU RECRUTEMENT

L'objectif général est de :

- Doter la Banque de compétences de haut niveau dans des domaines stratégiques.
- Améliorer l'efficacité opérationnelle et la qualité des services offerts à la clientèle.
- Soutenir la transformation digitale et l'innovation.
- Renforcer la gouvernance, la performance et la création de valeur.

3. PROFILS RECHERCHÉS - CADRES EXPERIMENTES EN DIGITAL ET INNOVATION

3.1. Mission générale

Concevoir et piloter la stratégie de transformation digitale et d'innovation de la Banque.

3.2. Missions détaillées

- Définir la feuille de route digitale de la Banque.
- Piloter les projets de digitalisation des processus et services.
- Assurer la veille technologique et l'innovation produit.
- Accompagner le changement et la montée en compétences digitales.
- Collaborer avec les directions métiers pour optimiser l'expérience client.

3.3. Compétences requises Techniques

- Bonne maîtrise des principes des technologies digitales et des systèmes d'information.
- Expérience en conduite de projets de transformation digitale.
- Connaissance des principes de sécurité appliquées aux technologies digitales.
- Connaissance des fintechs et innovations bancaires.

3.4. Compétences comportementales

- Esprit d'innovation et de créativité.
- Capacité d'anticipation et d'adaptation.
- Aptitude à la conduite du changement.

3.5. Niveau et domaine de formation requis

Diplôme requis

- Bac +5 (Master) avec un minimum de 5 ans d'expérience dans les projets digitaux ou innovants.
- Domaines de formation privilégiés
- Transformation digitale
- Informatique / Systèmes d'information
- Innovation technologique
- Banque & Finance
- Fintech et services financiers digitaux
- Data / Systèmes numériques
- Ingénierie informatique
- Management de l'innovation

Les profils disposant d'une double compétence Banque – Digital – IT sont fortement privilégiés.

4. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Type de contrat : CDI selon les dispositions en vigueur à la Banque.

Lieu d'affectation : Siège de la Banque à Bujumbura.

Rémunération : Selon la grille salariale et l'expérience.
